AGILE ORGANIZATION TRANSFORMATION

電通デジタルのアジャイル組織変革ソリューションとは？

DXの中核となるデジタルサービスを推進するため、アジャイル開発に適した組織に向けた、
組織設計から業務プロセス設計、人材育成、パートナー選定までトータルで提供するコンサルティングソリューションです。

課題 01

既存のプロセス・組織がアジャイル開発にフィットしない

これまでウォーターフォール型でのプロジェクトが主流で、柔軟にスピード感を持って進めていくアジャイル開発にフィットしないプロセス・組織になってしまっている。特に求められるスキルセットの違いや、変化する要件に対応ができない。

課題 02

外部ベンダー主導の開発のままでスピード感が出ない

デジタルサービスの開発をそのまま外注しており、コントロールが難しい。
そのためにスピード感も出ずに思うように変革が進まない。

SOFT ソフト面：アジャイルエンジニア育成

アジャイル開発の基本スキルを身に付け、プロジェクトをリードしていけるエンジニアを育成します

基礎スキル育成

人材アセスメントや、理想となる人材・役割定義を踏まえ、アジャイルやグロースにおいて必要な研修を実施。
基礎的な知識を習得。

OJT トレーニング

業務プロセス定義を並走しながら プロセスをインプット。その後、実際の 開発プロセスを主導しながら、プロセスを体得。

アジャイルエンジニアとしてのゴールイメージ

アジャイルプロジェクトマネジメントスキル

アジャイルの基礎を理解し、MVP を中心として高速な PDCA を支える開発プロセスをリードできる

ビジネススキル

ビジネス KPI を理解し、マーケティング KPI を策定して開発や運用、改善をリードしていける

テクノロジースキル

先端テクノロジーを理解し、要件の実現性の評価やエンジニアとのコミュニケーションを円滑に行える

HARD ハード面：アジャイル業務プロセス・人材定義

既存組織に最適なアジャイル開発のプロセス、それを支える組織体制、人材定義を策定します

インプット

関係者ヒアリング

ヒアリング項目例
- 現状の開発プロセス
- チーム構成・人材
- 稟議・決済フロー

人材アセスメント

社内におけるリソース、チームの状況を DX Criteria 等を利用して把握

既存資料分析

資料例
- 開発ドキュメント類
- 人材定義書類
- 業務マニュアル

アウトプット

業務プロセス定義

業務フロー、タスクリスト、プロセスを補完する会議体やドキュメントを定義・整備

人材・役割定義

アジャイル開発に必要な体制、役割を定義。状況に合わせて内製外製も含めて検討

プロジェクトチェックリスト

DX Criteria を元に、アジャイルプロジェクトを適切に運用するためのチェック項目を定義

基盤・ツール方針定義

アジャイルプロジェクトを進める上で必要となる基盤・ツールに対する対応方針を定義

パートナー選定基準

アジャイル開発に適したパートナーの基準およびパートナー候補一覧を作成

「企画〜立ち上げ」「MVP〜リリース」「運用・改善」のフェーズごとに実施

ソフト面、ハード面、両方の変革を通じて、

デジタルサービスをアジャイルに推進する開発組織を確立する

SERVICE EXAMPLES

サービスご提供事例

01

CLIENT 医療系企業A社

PROJECT コンテンツ解析システム構築

SERVICE
- アジャイルプロセス定義
- パートナー選定
- 運用・定着化支援

医療系コンテンツを自然言語処理により解析して、機械的に カテゴライズするシステムを構築。アジャイル開発のプロセスを定義し、パートナーの選定、OJTによる導入を実施。また運用におけるプロセス設計・導入も実施し、定常的な運用を実現。

02

CLIENT メディアB社

PROJECT プライベートDMP構築

SERVICE
- アジャイルプロセス定義
- アジャイルレクチャー
- パートナー選定
- 運用・定着化支援

コンテンツ視聴ログを中心に、事業活用に繋げるデータプラットフォームの構築を支援。中長期データ戦略～業務・サービスのユースケース立案から、技術基盤選定、パートナー選定、アジャイル開発プロセスの定義を実施。アジャイルにおけるレクチャーを実施した後に、定義したプロセスをもとにOJTでのアジャイル開発を支援。

03

CLIENT 旅行系企業C社

PROJECT デジタルリテラシートレーニング

SERVICE
- 人材アセスメント
- デジタル基礎スキル育成

旅行客のデータを蓄積したDMP運用やデジタルマーケティング業務を実施するC社に対して、デジタル業務に関するレクチャーを実施。業務における必要なスキルを定義した後に、スキルに関するヒアリングを実施。ヒアリング結果を元に複数のテーマについてトレーニングを作成、実施してリテラシーの向上に貢献。

04

CLIENT メディアD社

PROJECT データ活用戦略策定+基盤構築

SERVICE
- アジャイルプロセス定義
- パートナー選定
- 運用・定着化支援

経営戦略を踏まえた事業課題の洗い出しからサポートを行い、新サービス案を策定。サービスに活用するデータ戦略の策定し、それに必要な基盤の選定、アジャイル開発プロセスの定義、パートナーの選定を実施。定義したプロセス、チームをもとにアジャイル開発を支援。