

2025年8月5日  
株式会社電通デジタル

## 当社初となる統合報告書 「電通デジタル統合レポート 2025」を発行

株式会社電通デジタル（本社：東京都港区 代表取締役社長執行役員：瀧本 恒 以下、電通デジタル）は、当社初となる統合報告書「電通デジタル統合レポート 2025」を発行し、コーポレートサイトで公開しました。



### ■「電通デジタル統合レポート 2025」（2025年8月5日公開）

<https://www.dentsudigital.co.jp/about/integrated-report>

電通デジタルは、国内最大規模の総合デジタルファームとして、企業の持続的成長に必要となるDX、事業変革、顧客体験デザイン、メディアコミュニケーション、コマース、グローバル展開など多岐にわたる経営課題に対し、生活者に寄り添うクリエイティビティとAIをはじめとするテクノロジーを駆使した高度な専門性を統合的に掛け合わせ、多くの企業の成長に貢献し続けてきました。

本レポートは、すべてのステークホルダーの皆様に対し、当社の価値創出および企業価値向上へ向けた戦略と取り組みについて、財務と非財務の両面から、より理解を深めていただくことを目的としています。

2016年の設立から現在までの歩みや価値創造の全体像、目指す姿について、経営陣のメッセ

ージとともにお伝えしています。また、初の発行となる今回は、事例紹介や各種受賞歴をはじめ、パラアスリートを含む障害者雇用などの DEI 推進、ビジネス面以外にも社員同士のつながりを育むサークル活動紹介など、多様な取り組みを通して当社の現在地を紹介します。

## <「電通デジタル統合レポート 2025」の主なコンテンツ>

- トップメッセージ、副社長対談、CAIO をはじめとする経営陣からのメッセージ
- 価値創造プロセス
- 管掌役員による事業領域紹介
- 社員の可能性を広げるキャリア支援
- 多様性のある組織づくり
- 透明性と信頼性を支えるコーポレートガバナンス
- dentsu Japan CEO と電通デジタル 代表取締役社長執行役員による対談

### 電通デジタルの強み

変革を実現する強み

競争力あるユニークなポジションを確立

インサイト  
イノベーション  
デジタル

ビジネス  
成長

### “つなぐ”をテーマにした社内コミュニケーション施策

社内コミュニケーションを強化し、信頼を醸成する

社員の可能性を広げるキャリア支援

多様性のある組織づくり

透明性と信頼性を支えるコーポレートガバナンス

### 障害者雇用で法定雇用率を達成 — 私たちのダイバーシティ推進の成果

2024年、2025年の法定雇用率を達成し、ダイバーシティ推進の成果を報告します。

2024年、2025年の法定雇用率を達成し、ダイバーシティ推進の成果を報告します。

2024年、2025年の法定雇用率を達成し、ダイバーシティ推進の成果を報告します。

### 電通デジタルの価値創造プロセス

Market environment and outlook

Business strategy

Input

Output

Outcome

Purpose

業務を通じて拡張した資本が将来のInputとなることで、価値創造は循環し続けます。この循環を推進する原動力こそが、電通デジタルの人材です。

今後も電通デジタルは、変化が加速するビジネス環境において、ステークホルダーとの信頼関係を一層強化し、新たな価値の創出と持続可能な社会の実現に向けて貢献してまいります。

以上

<電通デジタルについて> <https://www.dentsudigital.co.jp/>

電通デジタルは、国内最大規模の総合デジタルファームです。「人の心を動かし、価値を創造し、世界のあり方を変える。」をパーパスに、生活者に寄り添うクリエイティビティとテクノロジーを統合的に活用することで、あらゆるトランスフォーメーションを実現しています。クライアントの事業成長パートナーとして、共に新たな価値を創造することで、経済そして社会の「変革と成長」を目指しています。

## 【リリースに関する問い合わせ先】

株式会社電通デジタル コーポレートコミュニケーション部

北川 Email : [press@dentsudigital.co.jp](mailto:press@dentsudigital.co.jp)